

|  |  |            |
|--|--|------------|
|  | <b>POLITICA AZIENDALE PER<br/>L'AMBIENTE</b> | <b>MSG</b> |
| Pagina: 1 / 3  | <b>SISTEMA DI GESTIONE ISO 14001</b>         | Rev.02     |

| <b>REV.</b> | <b>Punti oggetto della revisione</b>                               | <b>Data</b> |
|-------------|--|-------------|
| 00          | Prima emissione  | 10/12/2021  |
| 01          | Estensione della politica alle altre sedi del Gruppo               | 15/12/2023  |
| 02          | Allineamento della politica ambientale alle ESG Policies di Gruppo | 10/10/2025  |
|             |  |             |
|             |  |             |
|             |  |             |
|             |  |             |

|                       | <b>Funzione</b> | <b>Firma</b>      | <b>Data</b> |
|-----------------------|-----------------|-------------------|-------------|
| <b>Redazione</b>      | <b>RSGI</b>     | Baiardo Davide    | 10/10/2025  |
| <b>Verifica</b>       | <b>RD</b>       | Giuseppe Mendolia | 10/10/2025  |
| <b>Autorizzazione</b> | <b>DG</b>       | Giuseppe Mendolia | 10/10/2025  |

|  |  |            |
|--|--|------------|
|  | <b>POLITICA AZIENDALE PER<br/>L'AMBIENTE</b> | <b>MSG</b> |
| Pagina: 2 / 3  | <b>SISTEMA DI GESTIONE ISO 14001</b>         | Rev.02     |

La KAB-LEM S.p.A. si occupa di produzione di cablaggi elettrici attraverso le fasi di taglio, spelatura e aggraffatura, in Italia e all'estero.

Il Sistema di Gestione per l'Ambiente per KAB-LEM S.p.A. per i propri siti produttivi in ITALIA, ROMANIA, MOLDOVA e TUNISIA è basato sull'adozione dei seguenti principi, in coerenza anche con il SGQ già operante all'interno del Gruppo:

- **Partecipazione attiva delle persone:** persone competenti, responsabilizzate e impegnate attivamente a tutti i livelli nell'ambito di tutta l'organizzazione, sono essenziali per accrescere la capacità dell'organizzazione stessa di creare e fornire valore;
- **Approccio per processi:** si conseguono risultati costanti e prevedibili più efficacemente ed efficientemente quando le attività sono comprese e gestite come processi interrelati che agiscono come un sistema coerente;
- **Impegno al miglioramento:** il miglioramento è essenziale perché un'organizzazione mantenga gli attuali livelli prestazionali, reagisca ai cambiamenti inerenti le sue condizioni interne ed esterne e crei nuove opportunità; il miglioramento delle prestazioni complessive di qualità, dovrebbe essere un obiettivo permanente dell'organizzazione in coerenza con l'analisi del contesto, dei rischi e delle opportunità;
- **Decisioni basate su evidenze:** le decisioni basate sull'analisi e sulla valutazione dei dati e informazioni producono, con maggiore probabilità, i risultati desiderati;
- **Gestione delle relazioni:** per il successo durevole l'organizzazione gestisce le proprie relazioni con le parti interessate, quali i clienti e fornitori;
- **Analisi degli aspetti ambientali e di relativi impatti:** l'analisi è punto fondamentale per la verifica delle interazioni tra l'azienda e l'ambiente esterno e per la misura delle prestazioni aziendali mirate al miglioramento continuo
- **Garanzia di un ambiente di lavoro e di vita sicuro e salubre:** l'azienda si impegna a garantire ai propri Dipendenti un ambiente di lavoro strutturalmente idoneo alle lavorazioni svolte, in grado di garantire un elevato standard di benessere ergonomico e di mantenerne nel tempo le caratteristiche di sicurezza e salubrità attraverso regolari interventi di manutenzione e pulizia
- **Promozione della sicurezza e della salute:** l'azienda si propone di accrescere la cultura della sicurezza attraverso l'adozione di procedure di lavoro specificatamente orientate alla safety ed un piano formativo che mantenga nel tempo una elevata conoscenza e consapevolezza rispetto ai rischi presenti in azienda e alle corrette modalità per prevenirne gli effetti.
- **Impegno al rispetto delle prescrizioni legali:** il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni sottoscritte che riguardano gli aspetti ambientali e i pericoli e la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è un dovere per ogni organizzazione.

L'adozione dei principi da parte dell'organizzazione si dovrà tradurre in una serie di benefici in termini di sostenibilità e resilienza dei propri processi ed attività imprenditoriali.

#### 5.1.1. Comunicare la politica per l'ambiente

La politica per la qualità e ambiente, in considerazione dei principi sopra citati, è diffusa all'interno dell'azienda sia attraverso il sistema informatico aziendale, sia attraverso le bacheche destinate alle comunicazioni per i dipendenti. E' diffusa all'esterno tramite il sito [www.kablem.it](http://www.kablem.it) nella sezione Certificazioni/Politica.

|  |  |            |
|--|--|------------|
|  | <b>POLITICA AZIENDALE PER<br/>L'AMBIENTE</b> | <b>MSG</b> |
| Pagina: 3 / 3  | <b>SISTEMA DI GESTIONE ISO 14001</b>         | Rev.02     |

### 5.1.2. Politica per l'ambiente

KAB-LEM S.p.A. ispira la sua politica per l'Ambiente ai principi fondanti della policy di sostenibilità di Gruppo, che danno priorità a garantire ed incrementare la:

- Conformità Normativa e Gestione del Rischio Ambientale
- Gestione e Riduzione delle Emissioni di Gas Serra (GHG)
- Efficienza Energetica e Gestione dei Consumi
- Transizione verso Energie Rinnovabili
- Decarbonizzazione e Innovazione Sostenibile
- Gestione Responsabile delle Risorse Idriche
- Qualità dell'Aria e Controllo delle Emissioni Inquinanti
- Gestione Sicura e Sostenibile dei Prodotti Chimici
- Gestione Sostenibile delle Risorse e Approvvigionamenti Responsabili
- Gestione Integrata dei Rifiuti: Riduzione, Riutilizzo e Riciclo
- Impegno per il Benessere Animale
- Tutela della Biodiversità, Uso del Territorio e Prevenzione della Deforestazione
- Salvaguardia della Qualità del Suolo
- Gestione e Controllo delle Emissioni Acustiche

Per operare in coerenza con questi obiettivi, il sistema di gestione ambientale secondo UNI EN ISO 14001:2015 prevede di:

- Aggiornare periodicamente i propri aspetti ambientali e valutare, a priori, gli impatti ambientali interni ed esterni che derivano da nuove materie prime, nuovi processi o modifiche alle tecnologie adisposizione.
- Promuovere la responsabilità dei propri addetti verso la protezione ambientale con programmi di formazione ed informazione.
- Monitorare la produzione dei rifiuti ed i consumi di risorse energetiche rinnovabili e non, di tutte le proprie attività, siano esse uffici, stabilimenti di produzione, siti logistici.
- Adottare strategie e procedure per una progressiva riduzione dei quantitativi di rifiuti prodotti e dei consumi energetici generati, a parità di volumi di produzione
- Razionalizzare l'uso dei mezzi di trasporto aziendali favorendo una mobilità più sostenibile
- Contenere i consumi idrici all'interno dei propri stabilimenti
- Promuovere la responsabilità dei Fornitori verso la protezione ambientale richiedendo prodotti ecocompatibili e servizi svolti nel pieno rispetto della normativa ambientale.
- Assicurare la propria collaborazione e cooperazione a tutti gli Enti, pubblici o privati, impegnati nelle attività di tutela dell'ambiente, fornendo un contributo adeguato al proprio ruolo nella collettività.
- Adottare e monitorare indicatori di performance coerenti ed oggettivi per misurare i risultati del proprio impegno ambientale ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Cambiano, 10 Ottobre 2025

KAB-LEM S.p.A.  
La Direzione  
*Giuseppe Mendolia*